令和５年２月
大阪府住宅供給公社

「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づく情報提供

（１） 募集・採用に関する状況	
① 過去３年間の 新卒採用者数・離職者数	【採用者数】 ２０２１年度： ３人 ２０２０年度： ５人 ２０１９年度： ０人 【離職者数】 ２０２１年度： ０人 ２０２０年度： ０人 ２０１９年度： ０人
② 過去３年間の男女別 新卒採用者数	２０２１年度： 男性０人 女性３人 ２０２０年度： 男性２人 女性３人 ２０１９年度： 男性０人 女性０人
③ 平均勤続年数	２０．０年 （２０２１年度末時点）
※ 従業員の平均年齢	４５．０歳 （２０２１年度末時点）

（２） 職業能力の開発・向上に関する状況	
① 研修の有無及び内容	有 ［主な実施内容］ ○ 新規採用職員研修 （ビジネスマナー、メンター制度、ｅ－ラーニング等） ○ 職層別研修 （リーダーシップ、マネジメント、女性キャリアアップ支援等） ○ 業務遂行能力向上研修 （ビジネス文書、接遇、プレゼン、ＰＣ等） ○ 専門知識・実務能力開発研修 （建築設計、耐震、積算、工事監理、財務会計、広報等）

② 自己啓発支援の有無及び内容	有 ［主な実施内容］ ○ 資格取得助成制度 （対象資格） 一級・二級建築士／建築施工管理技士／建築設備士／ 再開発プランナー／福祉住環境コーディネーター／ 管工事施工管理技士／電気工事施工管理技士／ 電気工事士／電気主任技術者／消防設備士／ 宅地建物取引士／マンション管理士／管理業務主任者／ 情報処理技術者／簿記検定 など ○ 通信講座受講助成制度
③ メンター制度の有無	有
④ キャリアコンサルティング制度の有無	有　（年に３回、上司とのキャリア面談があります。）

（３） 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	
① 月平均所定外労働時間	８．２時間　（２０２１年度実績）
② 有給休暇の平均取得日数	１５．７日　（２０２１年度実績）
③ 育児休業対象者・取得者数（男女別）	【女性】取得対象者数：０人　取得者数：０人 【男性】取得対象者数：１４人　取得者数：２人 （２０２１年度実績）
④ 役員・管理的地位にある者に占める女性の割合	【役　員】　１４．３％ 【管理職】　３．５％ （２０２１年度末時点）