

「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づく情報提供

(1) 募集・採用に関する状況	
① 過去3年間の 新卒採用者数・離職者数	<p>【採用者数】</p> <p>2022年度：3人 2021年度：3人 2020年度：5人</p> <p>【離職者数】</p> <p>2022年度：0人 2021年度：0人 2020年度：0人</p>
② 過去3年間の男女別 新卒採用者数	<p>2022年度：男性1人 女性2人 2021年度：男性0人 女性3人 2020年度：男性2人 女性3人</p>
③ 平均勤続年数	19.7年（2022年度4月時点）
※ 従業員の平均年齢	45.0歳（2022年度末時点）

(2) 職業能力の開発・向上に関する状況	
① 研修の有無及び内容	<p>有</p> <p>[主な実施内容]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 新規採用職員研修 (ビジネスマナー、メンター制度、eラーニング等) ○ 職層別研修 (リーダーシップ、マネジメント、女性キャリアアップ支援等) ○ 業務遂行能力向上研修 (ビジネス文書、接遇、プレゼン、PC等) ○ 専門知識・実務能力開発研修 (建築設計、耐震、積算、工事監理、財務会計、広報等)

② 自己啓発支援の有無及び内容	<p>有</p> <p>[主な実施内容]</p> <p>○ 資格取得助成制度 (対象資格) 一級・二級建築士／建築施工管理技士／建築設備士／再開発プランナー／福祉住環境コーディネーター／管工事施工管理技士／電気工事施工管理技士／電気工事士／電気主任技術者／消防設備士／宅地建物取引士／マンション管理士／管理業務主任者／情報処理技術者／簿記検定 など</p> <p>○ 通信講座受講助成制度</p>
③ メンター制度の有無	有
④ キャリアコンサルティング制度の有無	有 (年に3回、上司とのキャリア面談があります。)

(3) 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	
① 月平均所定外労働時間	7. 3時間 (2023年度実績)
② 有給休暇の平均取得日数	17. 9日 (2023年度実績)
③ 育児休業対象者・取得者数 (男女別)	<p>【女性】取得対象者数：1人 取得者数：1人</p> <p>【男性】取得対象者数：2人 取得者数：0人</p> <p>(2022年度実績)</p>
④ 役員・管理的地位にある者に占める女性の割合	<p>【役員】 14. 3%</p> <p>【管理職】 4. 0%</p> <p>(2023年度4月時点)</p>