

「青少年の雇用の促進等に関する法律」（若者雇用促進法）に基づく情報提供

(1) 募集・採用に関する状況	
① 過去3年間の 新卒採用者数・離職者数	【採用者数】 2023年度：0人 2022年度：3人 2021年度：3人 【離職者数】 2023年度：0人 2022年度：0人 2021年度：0人
② 過去3年間の男女別 新卒採用者数	2023年度：男性0人 女性0人 2022年度：男性1人 女性2人 2021年度：男性0人 女性3人
③ 平均勤続年数	19.7年（2024年度4月時点）
※ 従業員の平均年齢	45.8歳（2023年度末時点）

(2) 職業能力の開発・向上に関する状況	
① 研修の有無及び内容	有 【主な実施内容】 ○ 新規採用職員研修 (ビジネスマナー、メンター制度、e-ラーニング等) ○ 職層別研修 (リーダーシップ、マネジメント、女性キャリアアップ支援等) ○ 業務遂行能力向上研修 (ビジネス文書、接遇、プレゼン、PC等) ○ 専門知識・実務能力開発研修 (建築設計、耐震、積算、工事監理、財務会計、広報等)

② 自己啓発支援の有無及び内容	有 [主な実施内容] ○ 資格取得助成制度 (対象資格) 一級・二級建築士／建築施工管理技士／建築設備士／ 再開発プランナー／福祉住環境コーディネーター／ 管工事施工管理技士／電気工事施工管理技士／ 電気工事士／電気主任技術者／消防設備士／ 宅地建物取引士／マンション管理士／管理業務主任者／ 情報処理技術者／簿記検定 など ○ 通信講座受講助成制度
③ メンター制度の有無	有
④ キャリアコンサルティング制度の有無	有 (年に3回、上司とのキャリア面談があります。)

(3) 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	
① 月平均所定外労働時間	7.4時間 (2023年度実績)
② 有給休暇の平均取得日数	17.8日 (2023年度実績)
③ 育児休業対象者・取得者数 (男女別)	【女性】取得対象者数：2人 取得者数：2人 【男性】取得対象者数：2人 取得者数：2人 (2023年度実績)
④ 役員・管理的地位にある者に 占める女性の割合	【役員】 14.3% 【管理職】 4.0% (2024年度4月時点)